



Heizung/Kälte Abteilungsleiter

Kernkompetenzen / Berufserfahrung

- Verkauf, Akquise, Beratung
- Spezialist auf Heizung und Wärmepumpen
- Projektleitung, Umsetzung von A-Z, hauptsächlich im Anlagebau
- - 5 Mio Projekte
- Führungsspanne von 35 Mitarbeitern, davon 3 Sachbearbeiter, 5 PL, 27 Monteure + Temporäre

Stellenziele / Wunschvorstellungen

Eine Position welche eine oder mehrere Punkte erfüllt:

- Nachfolgeplanung, Übernahme eines Betriebs
- Abteilungsleiter, Filialleiter
- Projektleitung Heizung/Kälte

Diese Punkte müssen im zukünftigen Unternehmen gewährleistet sein

- Die Unternehmung sollte einen guten Ruf haben
- Klare Strukturen, flache Hierarchien, schnelle Entscheidungswege
- Langjährige und motivierte Mitarbeiter
- Innovatives Unternehmen / offen für neues
- "Sozial eingestellt"
- Qualität vor Quantität, nachhaltig
- CH unabhängiges KMU

Wesentliche Eckdaten

- Region: Zürich-Aarau
- Salär [CHF]: ab 130 Tsd. + Bonus (ca. 160 Tsd. all inkl.)
- Pensum: 100%
- Kündigungsfrist: 01.12.2018 (Kandidat hat gekündigt)
- Mobilität: Auto/B